

# CITTA' PIEDIMONTE SAN GERMANO

(Provincia di Frosinone)

**"Medaglia d'argento al merito civile"**

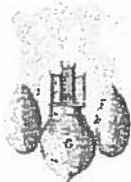
CAP03030 \* Sede Piazza Municipio, n. 1 \* C.F. 81000290601 \* Partita IVA 00340200609 \* Tel 0776/4029/216-207-213-214 FAX-Comune 0776/404081-  
FAX UFF. RAG. 0776/402128

E-mail: [areatributi@comune.piedimontesangermano.fr.it](mailto:areatributi@comune.piedimontesangermano.fr.it)

E-mail: [resp.areafinanz@comune.piedimontesangermano.fr.it](mailto:resp.areafinanz@comune.piedimontesangermano.fr.it)

E-mail: [pubblicita@comune.piedimontesangermano.fr.it](mailto:pubblicita@comune.piedimontesangermano.fr.it)

[www.comune.piedimontesangermano.fr.it](http://www.comune.piedimontesangermano.fr.it)



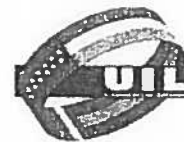
**CGIL**



Via Mola Vecchia 2/a  
03100 Frosinone  
Tel 0775211219  
Fax 0775/852064  
e-mail [cdlt\\_frosinone@lazio.cgil.it](mailto:cdlt_frosinone@lazio.cgil.it)



Via Marco Tullio Cicerone,70  
03100 Frosinone  
Tel 0775/82291  
Fax 0775/872372  
e-mail [ust\\_frosinone@cisl.it](mailto:ust_frosinone@cisl.it)



Piazza Martiri di Vallerotonda  
03100 Frosinone  
Tel 0775 83581  
Fax 0775/856644  
e-mail [cspfrosinone@uil.it](mailto:cspfrosinone@uil.it)

## Verbale di contrattazione tra CGL – CISL - UIL e Comune di Piedimonte S. Germano

12 Febbraio 2018

Il giorno lunedì 12 febbraio 2018 alle ore 12:00, presso la Casa Comunale di Piedimonte San Germano, in ottemperanza alle pregresse relazioni sindacali, anche per l'anno in corso, l'Amministrazione Comunale, rappresentata dal Sindaco Pro Tempore, l'Avv. Gioacchino Ferdinandi, dall'Assessore Valerio D'Alessandro e dal Consigliere Elena Spiridigliozzi, in vista dell'approvazione del prossimo bilancio previsionale dell'Ente, apre il tavolo di confronto con le OO.SS., attivando la contrattazione con CGIL, CISL e UIL.

Quest'anno l'approvazione del bilancio previsionale sarà garantita entro marzo, pertanto prima di andare in Consiglio, l'Amministrazione procede al consueto confronto con le OO.SS. sul documento contabile/finanziario, in fase di stesura. Nonostante i cambiamenti legislativi e la riduzione dei trasferimenti finanziari intervenuti in questi ultimi anni, l'Amministrazione intende mantenere gli impegni assunti, soprattutto a favore delle fasce più deboli della popolazione.

Per il blocco tributario disciplinato dalle Leggi di Bilancio negli anni 2016-2017-2018, non ci sono variazioni nei regolamenti tributari adottati dall'Ente. Le Parti riconoscono l'operato dell'Ufficio Tributi di questo Ente, grazie all'azione di recupero, soprattutto del tributo TARI, intrapresa negli ultimi tre anni, inoltre le Parti manifestano approvazione per l'ulteriore riduzione delle tariffe TARI per l'anno in corso di circa il 6%, grazie alla prosecuzione dell'impegno nella raccolta differenziata, arrivata alla lodevole soglia del 74% e grazie anche alla lotta all'elusione e all'evasione sia dei tributi che delle imposte patrimoniali, operata dall'ufficio tributi, al fine di recuperare la fedeltà

contributiva da parte della cittadinanza, così come chiesto da CGIL CISL e UIL, con la piattaforma di contrattazione dei Bilanci Comunali, allegata al presente verbale di accordo e parte integrante dello stesso.

Le Parti sono, pertanto, fiduciose di poter raccogliere presto gli ulteriori risultati attesi dalla lotta all'evasione ed all'elusione della fiscalità locale e concordano che i maggiori flussi di risorse a disposizione dell'Ente, qualora disponibili, saranno destinati al potenziamento dei servizi sociali alla cittadinanza, di volta in volta da individuarsi, in base alle istanze di contesto, sostenendo l'azione socio culturale per il benessere della Persona, attraverso un duplice canale, che si esplica sia in termini di riduzione del prelievo fiscale, laddove possibile, a carico dei cittadini in condizioni di fragilità socio-economiche, sia di in termini di potenziamento del sistema dei servizi di welfare.

Le Parti riconoscono e condividono l'impegno dell'Amministrazione nella prosecuzione delle opere pubbliche, che sono in corso di realizzazione:

Realizzazione Parco Verde in Via Cimabue;

Costruzione Campo di Bocce in Via Brunelleschi;

Riqualificazione Giardini Comunali in Via Calatafimi;

Realizzazione strada di collegamento Via Decorato - Via Dei Mille;

Costruzione nuovi loculi Cimitero Piedimonte Alta;

Potenziamento attività, con campo di bocce, nel Centro Anziani.

In materia di Politiche Sociali, il Comune di Piedimonte S. Germano si è sempre contraddistinto per l'attenzione alle fasce più deboli della popolazione, le Parti pertanto concordano nella continuazione delle scelte già assunte ed intendono migliorare la qualità dei servizi già in essere, anche attraverso la differenziazione degli stessi, adeguandoli maggiormente alle esigenze ed alle necessità delle fasce più vulnerabili della cittadinanza, in regime di condivisione e sussidiarietà del PSdZ del Consorzio dei Comuni del Cassinate.

Per i servizi a domanda individuale – come ad esempio la mensa scolastica – le Parti intendono mantenere tariffe che agevolino i nuclei familiari numerosi e con disagio economico, con accesso al servizio attraverso la certificazione ISEE e con compartecipazione sulla base delle seguenti soglie:

1^ soglia: grave e conclamato disagio economico – reddito ISEE (legge 21/1979) – servizio gratuito – ( delibera di Giunta Comunale n. 28 del 04/04/2016 - );

2^ soglia: sconto del 30% per secondo figlio, del 50% terzo figlio e del 80 % quarto figlio, gratis il quinto figlio.

Per la sicurezza nel territorio comunale e alla Persona si confermano gli stanziamenti dell'anno precedente alle Associazioni di Protezione Civile e alla Croce Rossa.

Per gli eventi e manifestazioni culturali si confermano gli stanziamenti dell'anno precedente e ulteriori trasferimenti all'Associazione ProLoco che curerà attività socio-culturali.

Infine, le Parti riconoscono il ruolo strategico del Comune di Piedimonte San Germano per la presenza nel territorio dell'importante sito industriale dell'automotive FCA, volano di sviluppo economico ed occupazionale ed epicentro di attenzioni locali, nazionali ed internazionali, con un impegno serrato e costante da parte dell'Amministrazione al fine di rendere servizi anche alla

popolazione di addetti, molto consistente e proveniente da tutta la provincia, oltrechè da province e regioni vicine.

Le Parti concordano di istituire il confronto preventivo in merito alle variazioni e/o integrazioni dei regolamenti e delle tariffe applicate ai servizi a domanda individuale.

L'Amministrazione si rende disponibile e favorevole al confronto costruttivo con CGIL CISL e UIL, attraverso costanti relazioni sindacali, al fine di perseguire obiettivi comuni e condivisi, per la realizzazione di politiche di crescita e di benessere della collettività, soprattutto in occasione della stesura del DUP e del Bilancio di Previsione.

L.C.S.

Per il Comune di Piedimonte San Germano

SINDACO (Avv. Ferdinandi Gioacchino)

ASSESSORE (D'Alessandro Valerio)

CONSIGLIERE (Spiridigliozzi Elena)

Per CGIL CSL UIL

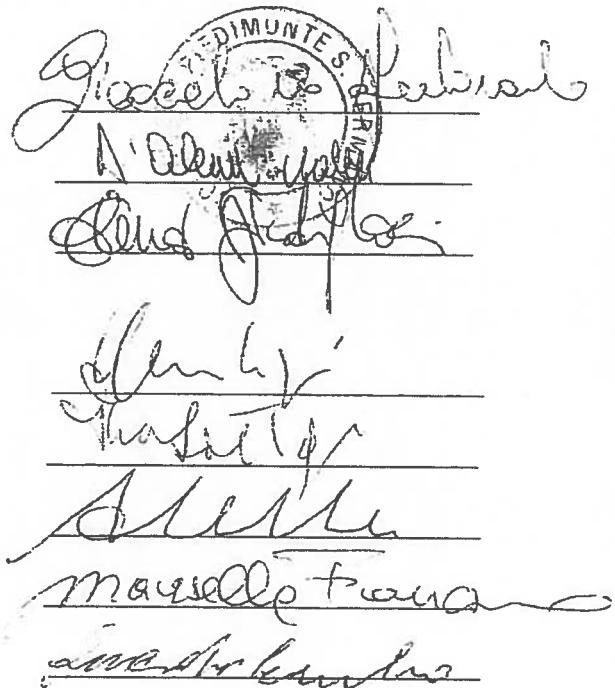
Umberto Liguori SPI CGIL

Franco Pasquale Santoponte CGIL

Alessandra Romano CISL

Francesco Margella FNP CISL

Emilio Lucidi UIL



The stamp is circular with the text "PIEDIMONTE SAN GERMANO" around the perimeter. It contains several illegible handwritten marks. Below the stamp are six horizontal lines, each with a handwritten signature written over it.