

PROTOCOLLO RELAZIONI SINDACALI MUNICIPIO VIII



Premessa

L'allarme sul welfare e quindi sulla coesione sociale è molto alto perché rischia di non reggere più il modello di welfare romano che nel passato è stato un elemento essenziale dello sviluppo locale e che oggi viene colpito, da un lato dalle scarse risorse disponibili dovute ai tagli dei Governi, dall'altro dalla necessità crescente di garantire protezione sociale alle categorie di cittadini maggiormente esposte a rischio esclusione quali le anziane e gli anziani che ormai fuori dalle attività produttive spesso restano ai margini rispetto ad altre categorie di cittadini.

Ciò premesso, l'Amministrazione del Municipio ritiene condizione indispensabile per l'efficacia della propria azione amministrativa, la relazione costante con le parti sociali e le associazioni del territorio. Vi è, inoltre, convinzione e necessità di coinvolgere i corpi intermedi nella costruzione del Patto per lo sviluppo e la crescita del Municipio.

In tale reciproca esigenza, le parti si impegnano, secondo le rispettive prerogative, ad attivare opportune iniziative affinché l'Amministrazione municipale e le parti sociali siano sempre più vicine ai cittadini nella condivisione delle azioni da intraprendere che caratterizzano il territorio nelle sue peculiarità.

Occorre potenziare le risorse del territorio costruendo progetti di valorizzazione urbana e sociale, stimolando la partecipazione costruttiva e creativa di associazioni, comitati e gruppi di cittadini, reti territoriali, in quanto, partecipazione consapevole e crescita civile sono fattori fondanti della democrazia e di un vero sviluppo.

Per affrontare le sfide che attendono il Municipio è necessaria la condivisione delle scelte con le parti sociali. Pertanto il Municipio e Spi/Cgil Lega, Fnp Cisl di Roma Capitale e Rieti e Uil pensionati Lazio, con il presente Protocollo, intendono articolare un sistema di relazioni sindacali di categoria, quale efficace strumento per rispondere alle esigenze della popolazione anziana e fragile attraverso un modello avanzato di partecipazione e concertazione su specifici temi.

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Le parti condividono la necessità che tutto il percorso avvenga nel pieno rispetto di corrette Relazioni Sindacali, nel reciproco riconoscimento dei ruoli e delle rispettive autonomie, con un confronto costante sulle fasi di attuazione, al fine di verificare la coerenza delle scelte organizzative che si andranno a determinare tra la Giunta Municipale e le OO.SS Spi Cgil ROMA COL Lega, Fnp Cisl Roma Capitale e Rieti e Uil pensionati, coadiuvate dagli uffici e assessorati ove coinvolti, nel TAVOLO PERMANENTE PER LE POLITICHE PER GLI ANZIANI appositamente previsto per il raggiungimento degli obiettivi concordati.

Le parti firmatarie concordano di affrontare in particolare le seguenti materie nell'ambito delle competenze del Municipio:

- **Non autosufficienza/disabilità:** sostegno alle persone anziane non autosufficienti e alle loro famiglie con politiche sociali e di sistema adeguate; presa in carico delle persone

anziane che si rivolgono ai servizi sociali per l'**assistenza domiciliare** al fine di eliminare le liste d'attesa e di eliminazione delle barriere architettoniche ove segnalate;

- **Invecchiamento attivo:** valorizzazione e promozione della funzione sociale degli anziani e relativi progetti attuativi anche secondo gli indirizzi della Legge Regionale 16/2021;
- **Centri Sociali Anziani:** riapertura dei centri, politiche relative ai servizi culturali, sportivi e ricreativi, trasformazioni in relazione alla LR sull'invecchiamento attivo, informativa sulla trasformazione degli stessi in APS e relativo Regolamento.
- **Politiche co-abitative:** strutture residenziali e semiresidenziali, co-housing-case protette, convivenze solidali che interessino gli anziani
- **Poverta' e inclusione sociale** per le implicanze attinenti gli anziani

Linee metodologiche

Le parti danno vita ad un modello di concertazione, confronto e condivisione fondato:

- a. Sul principio dell'informazione, della consultazione e sulla ricerca della condivisione relativamente alle materie oggetto di interesse, nonché sul monitoraggio e sulla verifica dei risultati delle azioni intraprese;
- b. Sull'individuazione e la valorizzazione delle buone prassi come elemento qualificante della propria azione.

Livelli di articolazione

Il confronto si articola su due livelli distinti e correlati:

- a. Generale: si attiva con le OO.SS. dei pensionati per condividere azioni di rilevanza strategico/programmatica, e si esercita a partire dai documenti di programmazione sul Bilancio e sull'Assestamento di Bilancio per la verifica delle risorse economiche stanziare;
- b. Settoriali: si attiva su tematiche riguardanti i singoli assessorati e si esercita su indicazioni del tavolo di concertazione su richiesta delle OO.SS. dei pensionati

Procedure del Confronto

Le parti si impegnano a confrontarsi preventivamente all'approvazione in giunta dei principali atti di indirizzo generale e programmatico che hanno ricadute sugli anziani.

Le fasi di confronto si attivano sia per convocazione da parte del Municipio sia su richiesta di SPI/Cgil ROMA COL Lega, Fnp Cisl di Roma Capitale e Rieti e Uil Pensionati Lazio unitariamente

Le procedure di attivazione dei tavoli di confronto dovranno essere tali da permettere alle Parti di essere pronte a esercitare concretamente il loro diritto di proposta fornendo, se necessario, documentazione, anche in formato elettronico, a supporto della comprensione degli argomenti oggetto del confronto.

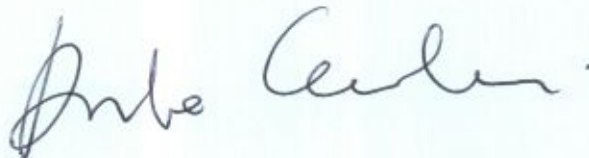
Le parti si impegnano, relativamente al confronto svolto, a predisporre verbali di sintesi, a sottoscrivere eventuali accordi e concordare fasi di verifica.

Ove non si raggiungano intese, le parti, nelle loro prerogative, potranno assumere ogni autonoma iniziativa.

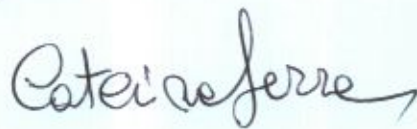
Per la realizzazione di quanto previsto dal presente protocollo le parti si impegnano a definire un calendario di incontri anche con la eventuale presenza degli assessori competenti quando coinvolti sui temi del confronto.

Roma,

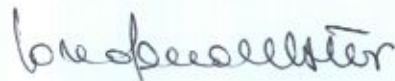
Per il Municipio VIII
Il Presidente



Per lo SPI/CGIL ROMA COL Lega



Per la Fnp Cisl di Roma Capitale e Rieti



Per la UIL Pensionati Lazio

